

山东省港口集团有限公司

关于发布 2026-2027 年度工程服务框架入围 咨询机构使用规则的公告

各工程服务框架入围咨询机构：

为规范我集团 2026—2027 年度工程服务框架入围咨询机构全过程管理，持续提质增效咨询服务水平，压实各方履约责任，建立标准化、常态化考核评价、奖惩激励及动态进退管理体系，结合本次工程服务框架协议公开招标采购实际情况，现就入围咨询机构使用管理规则公告如下：

一、适用范围

本规则适用于我集团 2026-2027 年度工程服务框架协议全部入围咨询机构，覆盖采购控制价 100 万元（不含）以下多项工程咨询服务，具体包括：工程可行性研究、初步设计、施工图设计、监理、社会稳定性分析及评估、节能评估、工程测量、工程勘察、工程质量检测、环境影响评价、安全评价、电气防火和消防设施检测、无损检测、职业病预评价、水土保持方案、海洋环境监测、海域使用论证等相关工程咨询服务。

二、全过程分级管理

我集团对 2026-2027 年度所有框架入围咨询机构实行分级动态管理，结合单次项目履约情况开展常态化评价，依据评价结果动态调整机构等级，落实奖惩及进出管理。

（一）机构分级管理标准

框架入围咨询机构等级划分为 A、B、C、D 四级，所有首次入库入围机构初始等级统一核定为 B 级。各等级机构管理规则如下：

1. A 级机构

有条件轮序类：在一定轮序次数后，增加轮序机会。

二次比选类：在相关评审因素中给予适当加分。

二次竞价类：享有优先议价权。

2. B 级机构

为基准管理等级。正常参与有条件轮序类和二次竞价方式工程服务；参与二次比选类服务时，在相关评审因素中给予适当加分。

3. C 级机构

有条件轮序类：在一定轮序次数后，减少轮序机会。

二次比选类：在相关评审因素中不予加分。

二次竞价类：在一定轮序次数后，减少报价机会。

4. D 级机构

纳入黑名单管理，2026-2027 年度框架服务有效期内，暂停全部工程服务承接资格。

（二）动态评价与等级调整规则

集团对入围机构每一次项目履约情况开展专项评价，结合一票否决、负面扣分、正面加分情形，动态调整机构等级，具体评价标准如下：

1. 一票否决情形

存在下列任一情形，经确认后，机构等级直接降至 D 级：

（1）咨询成果经多轮修改无法通过行业主管部门审查，需另行委托咨询机构的；

（2）因咨询机构原因，参与的港内外项目出现重大负面社会舆情的；

（3）咨询机构被政府相关主管部门予以行政处罚，且影响正常履约能力的；

（4）咨询机构相关资质资信、人员配备发生变化，导致不符合采购入围条件的；

（5）其他严重违规违约情形。

2. 负面评价情形

存在下列情形之一的，纳入负面记录，每累计 3 次，经确认后，机构等级降低一级，直至降至 D 级：

（1）有条件轮序或参与二次竞争时，无故不响应采购人采购项目需求的；

（2）咨询成果质量差，被行业主管部门通报批评的；

（3）因咨询机构原因，导致项目工期整体滞后的；

（4）项目履约消极被动，服务态度恶劣的；

（5）就同一事项无实据反复恶意投诉，经告知后仍持续投诉的；

（6）其他违规违约情形。

3. 正面评价情形

存在下列情形之一的，纳入正面记录，每累计 3 次，经确认后，机构等级提升一级，直至升至 A 级：

（1）在保证进度的情况下，咨询成果质量好，一次性通过行业主管部门审查的；

（2）咨询成果获得省级主管部门以上书面表彰或奖励的；

（3）高效完成咨询工作，提前办结项目任务，推动工期超前的；

（4）针对项目提出建设性意见，推动项目投资成本节约 5% 以上或 1000 万元以上的；

（5）其他优质履约、提质增效情形。

本规则自发布之日起执行，由山东省港口集团有限公司主管部门负责解释。联系电话：0532-82982299

山东省港口集团有限公司
2026 年 7 月 31 日

